

Gender Pay Gap Report (France)

Broadridge Trading and Connectivity Solutions

Cette année encore, Broadridge Trading and Connectivity Solutions se positionne en tant que leader engagé pour l'égalité femmes-hommes au sein de l'entreprise.

Grâce à nos processus de recrutement, d'évaluation des rémunérations, et à nos groupes de réflexion internes tels que le Women Leadership Forum, B.PRIDE, et le Disability Equity Associate Network, le groupe Broadridge poursuit activement sa politique de Diversité, d'Équité et d'Inclusion.

Dans le cadre de la Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel, les entreprises doivent publier un index de mesure de l'égalité femmes/hommes basé sur 4 indicateurs, calculé sur un total de 100 points.

En 2024, la note obtenue par Broadridge Trading and Connectivity Solutions SAS s'élève à 93/100, un score presque identique à l'année précédente.

Ce score se décompose comme suit :

- Ecart de rémunération : 39/40
- Ecart d'augmentations individuelles : 35/35
- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité : incalculable
- Nombre de salarié du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est une priorité fondamentale pour nous tous, et nous nous engageons chaque jour à améliorer cet indicateur.